



Referat

Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 16. marts 2021

Mødestart: Kl. 13.00

Møde slut: Kl. 14.15

Deltagere: Assens: Elmer Philipsen, Martin Albertsen, Torben Christiansen.
Faaborg-Midtfyn: Jos Bisschop, Lone Irene Wenzell, Mette Gaarde-Fink.
Kerteminde: Jens Gantriis, Søren Ravn-Nielsen. Langeland: René Larsen, Torben Lønberg. Nyborg: Marianne Stentebjerg, Merete Gommesen. Odense: Gorm Hjelm Andersen. Svendborg: Pia Dam, Louise Berg. Ærø: Kimma Vingaard Thomsen.
Nordfyn: Kim Johansen, Mogens Bak Hansen, Søren Nielsen, Brit Kaznelson.

Afbud: Brian Dybro (Odense), Sonja Marie Jensen (Nyborg)

Gæst: Søren Steen Andersen (Assens)

Ordstyrer: Kim Johansen

Referent: Søren Nielsen/Brit Kaznelson.

1. Velkomst og kort deltagerpræsentation

– v/ Kim Johansen, formand for Arbejdsmarkedsudvalget

En egentlig præsentationsrunde blev fravalgt. Dog præsentation af ny deltager i beskæftigelsesforum, Elmer Phillipsen, der ved årsskiftet har afløst Finn Brunse som formand for Beskæftigelse, Erhverv og Kultur i Assens Kommune.

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt med en ændring i punkt 5, hvor Merete Gommesen præsenterer Nyborgs strategi og anvendelse af digitale redskaber i beskæftigelsesindsatsen. Merete træder ind i stedet for Sonja Marie Jensen, som er forhindret i at deltage i mødet.

3. Tidlig pension til nedslidte skal bl.a. finansieres af store besparelser i beskæftigelsesindsatsen. Kræver det eventuelt et fælles fynsk svar?
- Borgmester Søren Steen Andersen, Assens Kommune, orienterer fra KLs udvalg for Arbejdsmarked og Borgerservice

Søren Steen Andersen fortalte om baggrunden for Folketingets beslutning om finansieringen af den nye tidlige pension til nedslidte og om arbejdet med sagen i KLs udvalg. Besparelserne bliver til noget, men det er endnu uklart, hvordan de bebudede besparelser i jobcentrene i praksis kan og vil blive gennemført. KL har peget på nødvendige forenklinger. Der var opbakning blandt mødedeltagerne til at formulere en fælles skrivelse fra de fynske kommuner til fx Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg, hvor der udtrykkes bekymring/skepsis for konsekvenserne af besparelser i en størrelsesorden på 1,1 mia. kr., og samtidig levere konstruktive forslag til mulige områder for effektiviseringer på området bredt set, bl.a. i form af reelle forenklinger. Søren Steen Andersen vil orientere KLs udvalg for Arbejdsmarked og Borgerservice og borgmestrene på Fyn om den påtænkte fynske henvendelse. KL kan bruges til sparring om henvendelsen. Administrationen udarbejder et udkast til henvendelsen. Nordfyn igangsætter.

Jobcenter Nordfyn

22. marts 2021

Sagsnummer
S2021-4239

Dokument nr.
D2021-48422

Cpr.-/CVR-nr/Ejd.nr.
Møde i ...

Nordfyns Kommune
Østergade 23
5400 Bogense
Tlf. 6482 8282

Kontaktadresse
Vesterled 8
5471 Sønder sø

Abningstid

Mandag	kl. 09.00 - 15.00
Tirsdag	kl. 09.00 - 15.00
Onsdag	kl. 09.00 - 15.00
Torsdag	kl. 09.00 - 17.00
Fredag	kl. 09.00 - 13.00

Hvis du ønsker at sende sikker post, skal du sende fra "Borger.dk" eller "Virk.dk".

www.nordfynskommune.dk

Kommunens databeskyttelsesrådgiver:
Tina Wrebel
Tlf.: 64828192
E-mail: dpo@nordfynskommune.dk

4. Jobmesse Fyn 2021 er aflyst. Proces for næste jobmesse drøftes, incl. eventuelle alternative fælles initiativer på området

- Koncernchef Gorm Hjelm Andersen, Odense Kommune fortæller kort om strategi og resultater fra Odenses virtuelle jobmesse for akademikere 4. marts i år

Den traditionelle store fælles fynske jobmesse i fysiske rammer i Odense Congress Center bliver ikke gennemført i 2021, ligesom den heller ikke blev det i 2020. Baggrunden er COVID-19. Proces for en messe i 2022 skal overvejes og andre former for messer kan også overvejes, fx digitale som bl.a. Odense har erfaring med på akademikerområdet.

Gorm Hjelm Andersen fortalte om de foreløbige erfaringer med digital jobmesse i Odense Kommune. Den 4. marts gennemførte beskæftigelsesforvaltningen i samarbejde med SDU en virtuel jobmesse for akademikere. Også ledige i målgruppen fra andre fynske kommuner kunne deltage i messen. 33 virksomheder og 428 besøgende deltog med virtuelle stande og individuelle platforme med CV-præsentationer. Der afventes nu evalueringer fra deltagerne. De økonomiske udgifter til arrangementet, dvs. primært til køb af leverandøren af den digitale del af messen, var ikke omfattende. Men planlægning og motivationsopgaven i forhold til både målgruppe og virksomheder er stor. Det vurderes, at digitale jobmesser fungerer bedst inden for specifikke brancheområder, og der forudsættes visse digitale kompetencer hos deltagerne. Odense overvejer at planlægge andre digitale jobmesser.

Der var bred enighed på mødet om fordele ved en fælles fynsk årlig jobmesse. Flere mente, at den har fungeret godt hidtil, men også, at den selvfølgelig kan forbedres og udvikles. Det blev aftalt at arbejde videre med spørgsmålet om en jobmesse i 2022 og eventuelle fælles alternativer på næstkommende møde, som afholdes i september af Kerteminde.

5. Læring under COVID-19, der kan bruges i genåbningen af beskæftigelsesindsatsen

- Merete Gommesen, Beskæftigelseschef i Nyborg Kommune, fortæller kort om kommunens strategi og resultater omkring videobaseret undervisning m.m. til jobsøgende. Derefter en bordrunde, der ikke kun er om digitale muligheder

Arbejdsmarkedet i Nyborg har under COVID-19 nedlukningen særligt været ramt på hotel- og conferenceområdet samt inden for industriproduktion. Det har bl.a. betydet en stor gruppe meget selvstændige ledige, der for manges vedkommende har orienteret sig mod nyt arbejde allerede inden de blev ledige, så behovet for indsats har også været af forebyggende karakter. Nyborg har derfor udarbejdet selvbetjeningsløsninger og meget tilgængelige hotlines – kort sagt – lagt indsatsen uden for jobcentret. Der er udarbejdet en række webinarer, som kan tilgås og genbesøges efter behov, og der er mulighed for chat og uddannelsesvejledning. Desuden behøver borgere, hverken at være ledige eller blive henvist. Kommunen har aktuelt ca. 200 besøgende pr. uge og tilbagemeldingerne er positive.

De enkelte kommuner fortalte herefter kort om deres konkrete tiltag og erfaringer med jobindsatsen under COVID-19 nedlukningen. På den anden side af nedlukningen kommer selvfølgelig en genåbning. Ved en genåbningen kan vi med fordel kombinere de velkendte metoder med de nye erfaringer, vi har gjort os, herunder med prioritering af indsatsområder, mødeformer m.m. Det blev besluttet lægge op til, at de enkelte kommuners fagudvalg drøfter og overvejer egne strategier for beskæftigelsesindsatsen under en kommende genåbning af samfundet, og samtidig kommer med eventuelle forslag til fælles fynske tiltag i beskæftigelsesindsatsen, som kan drøftes på næste møde, der afholdes i juni af Faaborg-Midtfyn. Nordfyn starter en sag op, der forinden kommunernes egen udsendelse til respektive fagudvalg, vendes blandt jobcentercheferne.

6. Rekrutteringssamarbejdet på Fyn

- Jos Bisschop, formand for Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune lægger op til dialog om fælles forståelse af strategi og praksis i håndteringen af jobordrer fra virksomhederne, så vi får "bedste fynbo til jobbet"

Sidste sommer besluttede beskæftigelsesforum at forpligte sig på en fælles rekrutteringsindsats i regi af Rekrutteringsservice Fyn, herunder om deling af jobordrer på tværs. På baggrund af drøftelse og beslutning om håndteringen af den strategi i praksis i eget fagudvalg, ønskede Jos Bisschop en dialog om der er enighed om fortolkningen heraf og deraf følgende praksis i de øvrige kommuner. Måske er strategien for upræcis i sin formulering. En runde blandt mødedeltagerne viste, at det mest udbredte er, at man selv forsøger at besætte stillinger inden for en fastsat kvalitetsstandard på fx 48 timer, hvorefter søgningen bredes ud til også at involvere kandidater fra andre steder på Fyn og uden for øen. Herunder søges der i den fælles CV-bank. Virksomheden kan dog i nogle tilfælde specifikt efterspørge lokal arbejdskraft, ligesom det kan være åbenlyst, at de efterspurgte kvalifikationer ikke kan findes lokalt. Det forventes, at der vil kunne foreligge oplysninger om jobordrer hos Rekrutteringsservice Fyn, opgjort for 1. kvartal 2021, til næste møde i beskæftigelsesforum.

7. Eventuelt

- Næste møde: Onsdag den 2. juni 2021. Faaborg-Midtfyn er vært
- Næstkommende møde: Fredag den 3. september 2021. Kerteminde er vært.